

Impact Factor:

ISRA (India) = 6.317
ISI (Dubai, UAE) = 1.582
GIF (Australia) = 0.564
JIF = 1.500

SIS (USA) = 0.912
ПИИЦ (Russia) = 3.939
ESJI (KZ) = 8.771
SJIF (Morocco) = 7.184

ICV (Poland) = 6.630
PIF (India) = 1.940
IBI (India) = 4.260
OAJI (USA) = 0.350

SOI: [1.1/TAS](#) DOI: [10.15863/TAS](#)

International Scientific Journal Theoretical & Applied Science

p-ISSN: 2308-4944 (print) e-ISSN: 2409-0085 (online)

Year: 2023 Issue: 07 Volume: 123

Published: 30.07.2023 <http://T-Science.org>

Issue



Article



Dooronbek Shamshievich Nuriev
Kyrgyz National University
Candidate of Legal Sciences
Bishkek, Kyrgyz Republic
doon.nuriyev@mail.ru

ON VIOLATIONS OF INTERNATIONAL ORDER AND GENERALLY RECOGNIZED WAR

Abstract: The article reveals the role of the international community and international organizations in the settlement of armed conflicts, considers the reasons for the emergence of private military companies, the impact of private military companies on armed conflicts, notes the services provided by these companies. In addition, this article touches upon the issues of mercenarism and the definition of a mercenary in international documents. It is said about the measures taken at the international level to combat mercenarism and the existing difficulties in bringing mercenaries to criminal responsibility.

Key words: Principles of international law, international documents, private military companies, mercenarism, mercenary, international organizations, armed conflicts.

Language: Russian

Citation: Nuriev, D. Sh. (2023). On violations of international order and generally recognized war. *ISJ Theoretical & Applied Science*, 07 (123), 279-284.

Soi: <http://s-o-i.org/1.1/TAS-07-123-33> **Doi:**  <https://dx.doi.org/10.15863/TAS.2023.07.123.33>

Scopus ASCC: 3300.

О НАРУШЕНИЯХ МЕЖДУНАРОДНОГО ПОРЯДКА И ОБЩЕПРИЗНАННЫХ НОРМ ВЕДЕНИЯ ВОЙНЫ

Аннотация: В статье раскрывается роль международного сообщества и международных организаций в урегулировании вооруженных конфликтов, рассмотрены причины появления частных военных компаний, влияние частных военных компаний на вооруженные конфликты, отмечаются услуги, оказываемые данными компаниями. Кроме этого, в данной статье затрагиваются вопросы наемничества и определения понятия наемник в международных документах. Говорится о проводимых на международном уровне мер по борьбе с наемничеством и имеющихся трудностях привлечения наемников к уголовной ответственности.

Ключевые слова: Принципы международного права, международные документы, частные военные компании, наемничество, наемник, международные организации, вооруженные конфликты.

Введение

В истории человечества войны всегда играли важную роль и были связаны с национальными интересами и государственной независимостью. В современном периоде мир стал свидетелем различных вооруженных конфликтов, как внутри государств, так и между ними. Причины таких конфликтов могут быть разнообразными, включая распределение власти, контроль над ресурсами, национальные и этнические разногласия,

религиозные противоречия и геополитические интересы.

Однако, стоит отметить, что с появлением международных правовых норм и норм международных отношений, понятие войны и ее правовые аспекты стали урегулированы набором международных документов. Одним из ключевых принципов международного права является принцип суверенитета государства, который подразумевает, что каждое независимое

Impact Factor:

ISRA (India) = 6.317
ISI (Dubai, UAE) = 1.582
GIF (Australia) = 0.564
JIF = 1.500

SIS (USA) = 0.912
ПИИЦ (Russia) = 3.939
ESJI (KZ) = 8.771
SJIF (Morocco) = 7.184

ICV (Poland) = 6.630
PIF (India) = 1.940
IBI (India) = 4.260
OAJI (USA) = 0.350

государство имеет исключительное право управлять своими внутренними делами без внешнего вмешательства. Это право не безгранично, и оно ограничивается другими международными нормами и принципами.

Принцип суверенитета не означает абсолютное право государства развязывать войну и использовать вооруженные силы без ограничений. В международном праве существует концепция права на самооборону, когда государство имеет право на применение силы в случае нападения на него, чтобы защитить свою территорию и население. Однако применение вооруженной силы должно быть пропорциональным и направленным исключительно на защиту.

Также, международное право включает нормы, регулирующие вооруженные конфликты, чтобы ограничить страдания гражданского населения и предотвратить использование чрезмерной силы. Международное гуманитарное право, в частности, устанавливает правила, касающиеся обращения с военнопленными, защиты мирного населения и предотвращения применения запрещенных видов оружия [1].

Определенные формы вооруженных конфликтов, которые не соответствуют традиционному представлению о международных войнах между государствами, могут классифицироваться как операции контртеррористического характера или конфликты низкой интенсивности. Такие конфликты часто включают террористические группы или вооруженные формирования, не являющиеся официальными армиями государств, и могут представлять сложные вызовы для международного права.

В целом, международные правовые документы и нормы направлены на уменьшение насилия и предотвращение необоснованных вооруженных конфликтов. Они стараются сбалансировать право государств на самооборону и суверенитет с необходимостью соблюдения прав человека и мирных норм поведения в мировом сообществе [2, с.55].

В истории армии человек всегда был основным элементом и орудием во всех временах. Вооруженные силы состоят из воюющих и невоюющих. В соответствии с Женевскими конвенциями, воюющие (также называемые комбатантами) — это лица, принимающие активное участие в военных действиях, будь то члены регулярных вооруженных сил или партизанских отрядов. Они могут использовать имеющееся у армии вооружение и обычно носят униформу или имеют другие отличительные знаки.

Невоюющие (некомбатанты) — это лица, которые не принимают активного участия в

боевых действиях. К ним относятся медицинский персонал, религиозные деятели, гражданские лица, пленные военные и другие лица, которые не участвуют непосредственно в боевых действиях [3].

В соответствии с Женевскими конвенциями, воюющим, которые были задержаны, должен быть предоставлен статус военнопленного, если они удовлетворяют определенным условиям, таким как:

1. Носить одежду, отличающую их от гражданских лиц.
2. Носить отличительные знаки, идентифицирующие их как военнослужащих.
3. Открыто носить оружие, являющееся частью их вооружения.
4. Вести свои действия в соответствии с военными правилами и законами [4].

Если воюющие были правильно задержаны и удовлетворяют этим условиям, они должны рассматриваться как военнопленные, и им предоставляются соответствующие права и защита в соответствии с международным правом. Это включает обработку в соответствии с определенными нормами и защиту от физического уничтожения.

Правила вооруженных конфликтов и обращения с воюющими и невоюющими урегулированы международным гуманитарным правом, такими как Женевские конвенции. Эти нормы созданы для защиты прав и безопасности людей, участвующих в вооруженных конфликтах, и они должны быть строго соблюдены всеми сторонами вооруженного конфликта. Важно соблюдать эти правила и нормы, чтобы обеспечить защиту прав и достоинства всех участников вооруженных конфликтов и предотвратить гуманитарные катастрофы.

В современном мире наблюдается увеличение роли частных военных компаний и наемников в различных конфликтах. Эти компании, также известные как военные подрядчики или частные военные компании (ЧВК), предоставляют свои услуги государствам, организациям или частным лицам для выполнения различных военных задач. Их деятельность может включать обеспечение вооружения, обучение вооруженных сил, логистическую поддержку и даже активное участие в боевых операциях.

Существует несколько причин, по которым страны могут обращаться к частным военным компаниям:

1. Некоторые страны могут не иметь достаточных финансовых или человеческих ресурсов, чтобы поддерживать мощные и квалифицированные вооруженные силы. Обращение к частным военным компаниям может быть более экономически эффективным решением.

Impact Factor:

ISRA (India) = 6.317
ISI (Dubai, UAE) = 1.582
GIF (Australia) = 0.564
JIF = 1.500

SIS (USA) = 0.912
ПИИЦ (Russia) = 3.939
ESJI (KZ) = 8.771
SJIF (Morocco) = 7.184

ICV (Poland) = 6.630
PIF (India) = 1.940
IBI (India) = 4.260
OAJI (USA) = 0.350

2. Современные конфликты требуют специализированных знаний и навыков, таких как кибербезопасность, информационная война, дроневедение и т.д. Частные военные компании могут предоставить доступ к этим специалистам.

3. Использование частных военных компаний может позволить государствам вести операции с большей гибкостью и меньшей привязанностью к политическим или международным обязательствам.

4. Некоторые страны могут хотеть участвовать в конфликтах или влиять на события в других регионах, не прибегая к прямому военному вмешательству. Частные военные компании могут быть более подходящим инструментом в таких случаях.

Однако привлечение частных военных компаний также вызывает некоторые вопросы и проблемы:

- Использование частных военных компаний вызывает вопросы о легальности и контроле их деятельности. Некоторые компании могут быть замешаны в нарушениях прав человека и международного права.

- Когда частные военные компании участвуют в конфликтах, возникают вопросы об их ответственности перед международным сообществом и жертвами конфликта.

- Вмешательство частных военных компаний может привести к увеличению уровня насилия и нестабильности в регионе.

Из-за этих проблем возникает необходимость в правовом регулировании деятельности частных военных компаний на международном и национальном уровнях. Это включает разработку законов и норм, которые бы обеспечивали прозрачность и отчетность деятельности частных военных компаний, а также устанавливали механизмы контроля и соблюдения международного права и прав человека.

Однако, несмотря на сложности и противоречия, связанные с использованием частных военных компаний, их роль в современных конфликтах продолжает привлекать внимание и требует дальнейшего обсуждения и регулирования [5, с.63-67].

Частные военные компании предоставляют различные военные услуги и имеют разные направления деятельности:

- Компании, предоставляющие военные услуги. Эти компании специализируются на оказании профессиональных военных услуг. Они могут предоставлять услуги найма и обучения наемников, участвовать в военных операциях и миссиях по заказу государств или других организаций. Их клиентами могут быть правительства, частные лица или организации, и их деятельность обычно регулируется международными и национальными правовыми

рамками.

- Компании, осуществляющие военные логистические операции. Эти компании специализируются на предоставлении логистической поддержки военным операциям или миссиям. Это может включать поставку вооружения, оборудования, пищи, медицинской помощи и других ресурсов, необходимых для проведения военных действий. Они обычно работают по контрактам с вооруженными силами или государственными агентствами.

- Компании, предоставляющие консалтинговые услуги в военной сфере. Эти компании предоставляют консультационные услуги в области безопасности, обороны и вооруженных сил. Они могут заниматься разработкой стратегий, обучением персонала, анализом уязвимостей и другими консультационными задачами, связанными с военной сферой. Как правило, они работают с клиентами, которые нуждаются в профессиональных советах по вопросам безопасности и обороны.

- Военные охранные компании. Эти компании специализируются на предоставлении услуг по охране и защите. Они могут работать в различных сферах, включая личную охрану, охрану объектов, конвоирование грузов и другие задачи, связанные с обеспечением безопасности клиентов. Военные охранные компании обычно имеют обученный и опытный персонал, который может оперативно реагировать на угрозы и обеспечивать безопасность в различных условиях.

Важно отметить, что деятельность частных военных компаний может вызывать этические и правовые вопросы, и регулирование их деятельности может различаться в разных странах. Неконтролируемое использование частных военных компаний может представлять угрозу для мира и безопасности, и поэтому обычно страны и международные организации стремятся создать строгие правила и ограничения для их деятельности.

Говоря о наемничестве, следует отметить, что оно представляет собой явление, когда бывшие военнослужащие или опытные военные специалисты принимают участие в вооруженных конфликтах за деньги, не являясь частью регулярных вооруженных сил. Это довольно сложная и многогранная проблема, которая имеет как позитивные, так и негативные аспекты.

Позитивные аспекты наемничества:

- Наемники, как правило, обладают большим опытом вооруженных столкновений и тактическими навыками, которые могут быть ценными в некоторых ситуациях.

- Наемнические отряды могут быть легче мобилизованы и более гибкими в действиях, чем регулярные вооруженные силы, что позволяет

Impact Factor:

ISRA (India) = 6.317
ISI (Dubai, UAE) = 1.582
GIF (Australia) = 0.564
JIF = 1.500

SIS (USA) = 0.912
ПИИЦ (Russia) = 3.939
ESJI (KZ) = 8.771
SJIF (Morocco) = 7.184

ICV (Poland) = 6.630
PIF (India) = 1.940
IBI (India) = 4.260
OAJI (USA) = 0.350

использовать их в различных ситуациях и местах.

- Некоторые правительства нанимают наемников для поддержки своих интересов за пределами своей страны без прямого привлечения своих регулярных вооруженных сил.

Негативные аспекты наемничества:

- Наемничество запрещено международным правом, и наемники не имеют тех же правовых статусов или защиты, что и военные. Их деятельность может противоречить международным нормам и нормам вооруженных конфликтов.

- Наемники могут ускользнуть от ответственности за возможные нарушения прав человека или военных преступлений, так как часто их сложно привлечь к ответственности.

- Участие наемников может усугубить конфликт, так как они могут служить в различных сторонах конфликта и не всегда действовать в интересах решения конфликта мирным путем.

- Наемники часто оказываются в опасных ситуациях и могут стать мишенями для различных вооруженных групп.

Кроме того, наемничество может иметь различные социально-экономические и политические последствия, включая разрушение государственных структур, влияние на международные отношения и повышение напряженности в регионах с вооруженными конфликтами.

Стремление бывших военнослужащих найти применение своим навыкам и заработать высокую зарплату может быть понятным, но важно учитывать законность и последствия их действий, чтобы обеспечить мир и стабильность в мировом сообществе. Ответственное взаимодействие между государствами и уважение международного права играют важную роль в предотвращении негативных последствий наемничества.

Существует проблема отсутствия эффективных международных мер по регулированию и предотвращению действий наемников. Следует обратить внимание на следующие ключевые моменты:

1. Наемники — это лица, которые сами по себе не связаны с вооруженными силами какого-либо государства, но предоставляют свои услуги определенным группам или организациям за деньги. Отмечается, что они не только участвуют в вооруженных столкновениях, но и занимаются различными незаконными действиями, такими как террористические операции, контрабанда оружия и наркотиков, а также давление на политических противников.

2. Деятельность наемников часто приводит к разрушительным последствиям, так как они применяют жестокость и насилие без должного соблюдения международного права.

3. На данный момент международное право не предоставляет достаточных механизмов и рычагов воздействия для эффективного регулирования и противодействия деятельности наемников.

4. Гагская Конвенция, содержащая некоторые нормы, направленные на предупреждение данного явления, запрещая, например, открытие вербовочных центров на территории нейтральных государств. Однако, данные нормы не обладают достаточной силой для эффективного регулирования и пресечения деятельности наемников.

Вопросы наемничества и его определения рассматривались на международном уровне, и важные шаги были предприняты для признания ее преступным деянием. Дополнительный протокол к Женевским конвенциям (Дополнительный протокол I) был принят 8 июня 1977 года и содержал определение наемника, а также устанавливал запрет на их использование в вооруженных конфликтах [6].

Согласно этому протоколу, наемником считается лицо, которое:

- Специально завербовано на территории воюющей стороны или в нейтральных государствах;

- Участвует в вооруженном конфликте;

- Мотивацией для участия в вооруженном конфликте является желание получить личную денежную выгоду, и это вознаграждение существенно превышает жалование, которое получает непосредственный участник военных действий;

- Не является гражданином ни одной из воюющих сторон и официально не находится в структуре вооруженных сил воюющих сторон.

Признание наемничества преступным деянием было сделано, чтобы предотвратить его использование и защитить международный порядок. Использование наемников может привести к серьезным нарушениям прав человека, повышенному насилию и разрушениям во время вооруженных конфликтов, а также усложнить урегулирование и мирное сосуществование народов.

Международные организации, такие как Организация африканского единства [7] и Организация Объединенных Наций, активно работают над поддержанием этого запрета и предотвращением использования наемников в вооруженных конфликтах, а также над урегулированием ситуаций, когда подобные деяния могут возникать [8].

Конвенции ООН о запрещении вербовки, использования, финансирования и обучения наемников вступила в действие в 2001 году [9]. Данная конвенция запрещает привлечение наемников и устанавливает ответственность за

Impact Factor:

ISRA (India) = 6.317
ISI (Dubai, UAE) = 1.582
GIF (Australia) = 0.564
JIF = 1.500

SIS (USA) = 0.912
ПИИЦ (Russia) = 3.939
ESJI (KZ) = 8.771
SJIF (Morocco) = 7.184

ICV (Poland) = 6.630
PIF (India) = 1.940
IBI (India) = 4.260
OAJI (USA) = 0.350

участие в военных действиях без статуса военнопленного. Она также призывает страны-члены ООН воздержаться от использования нерегулярных сил и негосударственных вооруженных формирований, включая наемников, во время вооруженных конфликтов.

Основная идея этих международных документов заключается в том, чтобы ограничить использование наемников, которые могут быть независимыми от национальных интересов и подрывать стабильность и безопасность страны, в которой они действуют. Наемники, как правило, участвуют в вооруженных конфликтах за деньги или по иным причинам, не связанным с идеологическими или национальными убеждениями. Это может привести к потенциальным нарушениям прав человека и международного гуманитарного права, поскольку они не всегда придерживаются тех же стандартов, что и регулярные вооруженные силы.

Конвенция и Декларация являются важными шагами в борьбе с проблемой наемничества и поддерживают принципы международного права и уважение суверенитета государств. Однако, стоит отметить, что реализация этих принципов может быть сложной, так как мир не лишен конфликтов и ситуаций, когда наемники продолжают играть недобросовестную роль на политических аренах различных стран. Это может требовать дальнейших усилий и сотрудничества между странами для пресечения использования наемников и поддержания международной безопасности и стабильности.

Привлечение наемников к юридической ответственности может быть сложной задачей, особенно в условиях военных действий. Нахождение и привлечение наемников к уголовной ответственности сталкивается с рядом препятствий:

1. Каждая страна может иметь свое определение наемничества, и оно может различаться от международных норм. Это создает сложности при преследовании наемников, участвующих в конфликтах за границей или в странах, где уголовное преследование наемников может быть не таким же строгим.

2. Наемники обычно работают в условиях повышенной секретности и могут использовать псевдонимы или иные методы, чтобы скрыть свою личность. Это делает их выявление и привлечение к ответственности более сложным.

3. В условиях конфликтов сбор доказательств может быть сложным из-за нарушения общественного порядка, разрушения инфраструктуры и трудности доступа к информации и свидетелям.

4. Во время активных вооруженных конфликтов приоритетными обычно являются ведение военных операций и обеспечение

безопасности гражданского населения. Поэтому привлечение наемников к уголовной ответственности может оказаться на заднем плане из-за неотложных потребностей в борьбе с конфликтом.

5. В определенных случаях, когда государства привлекают наемников, это может быть сделано с учетом своих национальных интересов. Это может создавать политические препятствия для привлечения наемников к ответственности.

Несмотря на эти сложности, на международном уровне есть усилия по борьбе с наемничеством и привлечению наемников к суду, особенно в случаях явных и серьезных нарушений международного права и прав человека. Однако решение подобных вопросов часто требует согласованных усилий международного сообщества, политической воли и соблюдения международных правовых норм.

В современном мире сфера военных технологий и систем стремительно развивается. Государства и армии стремятся адаптировать свои вооруженные силы к усложненным военным условиям. Гибкие и сетевые структуры вооружений могут обеспечивать более эффективное управление и реагирование на различные угрозы и вызовы.

Однако использование частных военных компаний вызывает определенные вопросы и риски. Такие компании, будучи коммерческими структурами, могут руководствоваться своими коммерческими интересами и не всегда учитывать национальные или международные нормы, что может привести к потенциальным негативным последствиям.

В связи с этим, правовое регулирование частных военных компаний становится важным вопросом для обеспечения их ответственного и законного поведения. Правила и законы могут обеспечить прозрачность и установление стандартов для деятельности таких компаний, что поможет предотвратить наемническую и преступную деятельность, а также защитить права и безопасность всех сторон, вовлеченных в конфликты, в которых они участвуют.

Международное сообщество также может играть важную роль в регулировании деятельности частных военных компаний, так как их операции могут пересекать границы и затрагивать интересы различных государств. Координация между государствами и обмен информацией может помочь предотвратить потенциальные конфликты и недопустимое поведение.

Таким образом, современные технологии и изменения в сфере вооружений требуют новых подходов к организации и управлению вооруженными силами. Использование частных

Impact Factor:

ISRA (India)	= 6.317	SIS (USA)	= 0.912	ICV (Poland)	= 6.630
ISI (Dubai, UAE)	= 1.582	ПИИЦ (Russia)	= 3.939	PIF (India)	= 1.940
GIF (Australia)	= 0.564	ESJI (KZ)	= 8.771	IBI (India)	= 4.260
JIF	= 1.500	SJIF (Morocco)	= 7.184	OAJI (USA)	= 0.350

военных компаний может представлять собой эффективный инструмент для решения определенных задач, но это также требует соответствующего правового регулирования и

контроля для предотвращения негативных последствий и нарушений международного права.

References:

1. Kotlyarov, I.I. (2009). *International humanitarian law*. (p.304). Moscow: Yurlitinform.
2. Djobekova, A.M., Nuriev, D.Sh., Sayakova, M.K., Kenzhebek kyzy, M., Kokoeva, A.M., & Shevchenko, A.V. (2022). Criminalization of Acts Impacting Human Security as a Result of the System of International Relations. *Pakistan Journal of Criminology*. 2022. Vol.14, No4, pp.53-68.
3. (1949). *The Geneva Convention of August 12, 1949 on the Treatment of Prisoners of War*. Retrieved from https://www.un.org/ru/documents/decl_conv/conventions/geneva_prisoners.shtml
4. (1907). *Convention on the Laws and Customs of Land Warfare, October 18, 1907*. Retrieved from <https://www.icrc.org/ru/doc/resources/documents/misc/hague-convention-iv-181007.htm>
5. Cameron, L. (2006). Private military companies: their status under international humanitarian law and the impact of IHL on the regulation of their activities. *International Journal of the Red Cross*, 2006, Vol.88, pp.63-67.
6. (2013). *The Additional Protocol to the Geneva Conventions (Additional Protocol I) was adopted on June 8, 1977*. Retrieved from https://www.icrc.org/ru/doc/assets/files/2013/ap_i_rus.pdf
7. Mazov, S.V. (n.d.). *Organization of African Unity*. Retrieved from https://old.bigenc.ru/world_history/text/268320
8. (1989). *International Convention for the Suppression of the Recruitment, Use, Financing and Training of Mercenaries of December 4, 1989*. Retrieved from https://www.un.org/ru/documents/decl_conv/conventions/mercen.shtml
9. Grishaeva, L.E. (2007). *Russia and the UN: history and modernity*. (p.502). Moscow.