

SOI: [1.1/TAS](#) DOI: [10.15863/TAS](#)

International Scientific Journal
Theoretical & Applied Science

p-ISSN: 2308-4944 (print) e-ISSN: 2409-0085 (online)

Year: 2026 Issue: 01 Volume: 153

Received: 27.01.2026
Accepted/Published: 30.01.2026 <https://T-Science.org>

Issue

Article



Zebuniso Khudoyorova
Namangan State University
research fellow,
Namangan, Uzbekistan

THE IMPORTANCE OF NATIONAL VALUES IN THE DEVELOPMENT OF HUMAN CAPITAL

Abstract: National values are considered a force that influences not only the identity of a national but also the identity of an individual, and their role in the development of “Human capital”, which is the most pressing issue today, is of particular priority. Based on this, this article highlights the role of national values in the development of human capital and provides comments on it.

Key words: human, capital, value, individual, human capital, society, education, nationality, digitization, development, creative activity.

Language: Russian

Citation: Khudoyorova, Z. (2026). The importance of national values in the development of human capital. *ISJ Theoretical & Applied Science*, 01 (153), 199-202.

Soi: <https://s-o-i.org/1.1/TAS-01-153-25> **Doi:**  <https://dx.doi.org/10.15863/TAS.2026.01.153.25>

Scopus ASCC: 1211.

ВАЖНОСТЬ НАЦИОНАЛЬНЫХ ЦЕННОСТЕЙ В РАЗВИТИИ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА

Аннотация: Национальные ценности считаются силой, оказывающей огромное влияние не только на национальную идентичность, но и на идентичность отдельного человека, и имеют особый приоритет в развитии “Человеческого капитала”, что является сегодня наиболее актуальной проблемой, имеет особое значение. Исходя из этого, данной статье освещается и обсуждается роль национальных ценностей в развитии человеческого капитала.

Ключевые слова: человек, капитал, ценность, индивид, человеческий капитал, общество, образование, национальность, цифровизация, развитие, творческая деятельность.

Введение

Успех любого государства в инновационном развитии во многом зависит от того, насколько эффективно оно проводит государственную политику в области инноваций и качественного формирования человеческого капитала. Человеческий капитал стал главным критерием, определяющим судьбу человечества и каждого государства.

В Стратегии развития Нового Узбекистана на 2022-2026 годы обеспечение социального развития на основе национальных ценностей, реализация стратегии развития и, следовательно, использование человеческого капитала на основе принципа «человеческого достоинства» входят в число неотложных задач. В этой связи Стратегия

развития Нового Узбекистана ставит множество целей. В частности, одной из главных целей является также «преобразование здорового мировоззрения и творчества в обществе в общенациональное движение посредством широкого продвижения идеи «От стратегии действий к стратегии развития» на основе принципа добра и гуманности» [1].

Стратегия развития также направлена на «формирование карты оптимизации социально-духовной среды в разных регионах на основе принципа «Район – Округ – Регион – Республика», широкое внедрение в этот процесс современных информационно-коммуникационных технологий, разработку научно обоснованных показателей оценки духовного воспитания, использование

Impact Factor:

ISRA (India) = 6.317
ISI (Dubai, UAE) = 1.582
GIF (Australia) = 0.564
JIF = 1.500

SIS (USA) = 0.912
РИИЦ (Russia) = 0.191
ESJI (KZ) = 8.100
SJIF (Morocco) = 7.184

ICV (Poland) = 6.630
PIF (India) = 1.940
IBI (India) = 4.260
OAJI (USA) = 0.350

интерактивных методов обучения для превращения школ в подлинные центры духовности, просвещения и культуры, совместную борьбу с идеологическими атаками на основе национальной идеи, укрепление сотрудничества между семьей, школой и районом, и на этой основе формирование навыков, обеспечивающих непрерывность духовного воспитания» [1].

Обзор литературы и методология

В середине прошлого века теоретические и методологические основы концепции человеческого капитала сформировались в работах и научных исследованиях западных ученых Г. Беккера, Т. Шульца, М.Блауга, Д.Минсера, С. Полачека. Также человеческий капитал как фактор, влияющий на экономический рост, изучался в научных работах Н. Менкива, Д. Ромера, Д. Вейля, Д. Бенхабиба, М. Шпигеля, а оценка человеческого капитала через образование — в научных работах Д. Козна, М. Сото, В. Лутца, А. Гужона.

Ряд исследователей — А. Бах, Д. Шаффер, Т. Вольфсон — предлагают использовать концепции «комбинированного человеческого капитала и экономики знаний в качестве основы для теории цифрового человеческого капитала» [10].

В странах СНГ проведено множество исследований, обосновывающих рациональное использование человеческого капитала и его эффективные аспекты в достижении социально-экономической стабильности. В частности, различные аспекты развития и функционирования человеческого капитала на макро-, мезо- и микроуровнях как приоритетного фактора инновационного развития изучались такими учеными, как Л.Г.Симкина, А.В. Корицкий, Ю.А. Корчагин, И.В. Скоблякова, В. Бирбков, С. Коваленок, З.Р.Хабибуллина, А. Подберезкин.

Креативность как фактор развития человеческого капитала и необходимости креативности в развитии человеческого капитала были проанализированы в научных исследованиях философско-экономических аспектов развития человеческого капитала в нашей стране [11-16].

Результаты и обсуждение

Благодаря человеческому капиталу выгоду может получить не только один человек, но и другие. Это должно осуществляться на основе национальных и универсальных ценностей. В этом параграфе анализируется влияние национальных ценностей на развитие человеческого капитала. Конечно, в контексте глобализации обновление и прогресс требуют взаимодействия, инновационного мышления в каждой области, коллективной гармонии и

инновационной среды, основанной на них. В то же время целесообразно «дальнейшее совершенствование системы государственной поддержки национальных культурных центров, обеспечение последовательного выполнения Концепции государственной политики Республики Узбекистан в сфере межэтнических отношений» [1]. Поэтому одним из приоритетных направлений инновационного развития государства является необходимость институциональных реформ, направленных на создание благоприятных условий для формирования и воспроизводства человеческого капитала.

Национальные ценности неразрывно связаны с историей, образом жизни, духовностью и культурой нации, а узбекский народ является наследником особых глубоких учений, посвященных национальным, духовным ценностям и этике. В частности, труды Юсуфа Хоса Хаджиба «Кутадгу Билиг», Ахмада Юнгнаки «Хиббат уль-хакойик», Кайковуса «Гобуснома», семикнижника Бурхониддина Маргинони «Хидоя», Хусейна Воиза Кашифи «Ахлоки Мухсиний», в которых подробно изложены нормы этики, не потеряли своей значимости и актуальности и сегодня.

Одним из важных результатов исследований национальных ценностей является трактат академика И.М. Муминова «Место и роль Амира Тимура в истории Центральной Азии», представляющий собой яркий пример рассмотрения исторического наследия с точки зрения национальных ценностей.

Следует отметить работы Г.П. Пулатова «Я любил вас, народ», «Ценности нашей независимости», О.П. Умурзаковой «Универсальные ценности: совершенствование национальных традиций и обычаев», Г.А.Аликулова «Накшбандские ценности», А. Джалолова «Философия независимости и философская независимость», особенно трактаты Ф.Темирова и С. Назаровой «Общество и ценности», Е.Ю. Юсупова «Ценности и их значение в жизни общества», а также книги Х.О. Юсупова «Универсальные ценности и духовная зрелость». Х.О.Шейхова и К. Назаров. Одновременно ряд аспектов темы анализируется в статье К.Х. Ханазарова «Сознание национальной идентичности и универсальных ценностей», ряде других работ ученого, опубликованных в последние годы, в книге А.М.Джалолова «Ответственность за независимость» и в трактате Б.Р.Каримова и Б.О. Тураева «Рациональные ценностные цели». В своей статье «Роль национальных ценностей и духовного наследия в жизни общества» исследовательница Х. Кадилова подчеркивает: «Народ Узбекистана опирается на

Impact Factor:

ISRA (India) = 6.317
ISI (Dubai, UAE) = 1.582
GIF (Australia) = 0.564
JIF = 1.500

SIS (USA) = 0.912
РИИЦ (Russia) = 0.191
ESJI (KZ) = 8.100
SJIF (Morocco) = 7.184

ICV (Poland) = 6.630
PIF (India) = 1.940
IBI (India) = 4.260
OAJI (USA) = 0.350

универсальные и национальные ценности. Одна из них не отрицает другую».

Известно, что «сегодня динамика развития современного мира в основном определяется творческой деятельностью человека, развитием науки, техники и инженерии, а национальные и духовные ценности занимают особое место в проводимых реформах» [2, 121]. Следует отметить, что под национальными ценностями понимают, прежде всего, идеи, выдержавшие исторические испытания, в полной мере воплощающие национальные интересы нашего народа, полностью отвечающие требованиям современного развития и ценность которых возрастает с течением веков.

В действительности, по мере развития жизни ценности также совершенствуются и становятся более совершенными. Поэтому форма и виды ценностей могут в определенном смысле меняться с течением времени. Однако «существуют ценности, которые не меняют своей формы, содержания, сущности и ценности». Они могут включать образование, знания и науку» [4, 783]. Конечно, знания — это великое сокровище, которое нельзя купить никакими богатствами, а можно получить только путем обучения и стремления.

Так в чем же важность национальных ценностей в развитии человеческого капитала?

Сегодня «человеческий капитал», являющийся важным фактором развития общества, интерпретируется как «накопленный каждым человеком запас знаний, навыков и мотивации» [5, 31]. Наиболее распространенными понятиями в определении термина «человеческий капитал» являются знания, навыки, умения. В действительности, «человеческий капитал — это запас знаний, навыков и мотивации, который есть у каждого человека. Он формируется посредством человеческих инвестиций (долгосрочных капиталовложений) в виде расходов на образование, профессиональную подготовку, здравоохранение, миграцию и сбор информации о ценах и доходах» [3].

Действительно, образование, накопление производственного опыта, здравоохранение и информация являются инвестициями в человеческий капитал. Следует отметить, что образование и профессиональная подготовка повышают уровень знаний человека, то есть увеличивают объем человеческого капитала. Здравоохранение снижает заболеваемость и смертность и увеличивает продолжительность жизни человека. Миграция и поиск информации приводят к перемещению рабочей силы в районы с более высокими заработными платами и отраслями промышленности, то есть в районы с более высокими затратами на человеческий капитал.

Действительно, «инновационный прогресс невозможен без развития человеческого капитала». По мнению видных экономистов, «пренебрежение инвестициями в человеческий капитал может резко снизить конкурентоспособность страны». Для экономического развития страны необходимо воспитывать талантливых людей» [9]. Конечно, концепция человеческого капитала основана на человеке и его комплексе способностей.

Представления о человеческом капитале показывают, что повышение полезной производительности труда в первую очередь связано с повышением эффективности и квалификации человека, а также с улучшением машин и оборудования. В работах С.А. Курганского человеческий капитал определяется как: «совокупность знаний, навыков и других качеств, сформированных в результате инвестиций и сбережений отдельных лиц, которые при правильном использовании создают новую стоимость и поток доходов» [6].

Все реформы, проводимые в настоящее время в рамках Стратегии развития Нового Узбекистана, направлены на развитие человеческого капитала. В соответствии со Стратегией развития Нового Узбекистана в нашей стране в больших масштабах внедряются процессы цифровизации. Также процессы цифровизации происходят во всех сферах общественной жизни. В частности, наиболее важными для человека являются экономика, образование и медицина.

Следует отметить, что сегодня выросло новое поколение молодых людей — цифровое поколение с техническим мышлением, из которого вытеснен гуманистический элемент. Наука создает новую среду для человеческой жизни. «Как и искусство, наука — это не только культурное занятие человека. Наука — это метод решения всего, что нам представляется. Поэтому мы должны сказать: реальность, в которой сегодня живет и стремится жить человек, все больше определяется тем, что называется наукой» [7, 239].

Закключение

Действительно, человек, осознавший свое место в обществе и овладевший новым стилем поведения, придаёт особое значение накоплению своего личного человеческого капитала. Однако «накопление личного человеческого капитала зависит от личностных характеристик каждого человека и существующих социальных институтов, и это накопление является сложным, длительным и дорогостоящим процессом» [8]. В накоплении человеческого капитала различают человеческий потенциал и соответствующий капитал; человеческий потенциал существует как резерв и выступает как своего рода возможность

Impact Factor:

ISRA (India) = 6.317
ISI (Dubai, UAE) = 1.582
GIF (Australia) = 0.564
JIF = 1.500

SIS (USA) = 0.912
РИИЦ (Russia) = 0.191
ESJI (KZ) = 8.100
SJIF (Morocco) = 7.184

ICV (Poland) = 6.630
PIF (India) = 1.940
IBI (India) = 4.260
OAJI (USA) = 0.350

стать человеческим капиталом, который проявляется только в процессе экономической деятельности. Таким образом, будущее развитие Узбекистана будет основываться на науке, научных, социальных и гуманитарных технологиях. В последние два-три года всё больше внимания уделяется развитию человеческого капитала, который является неотъемлемой частью национального богатства. Так, в настоящее время человеческий капитал принимает форму интеллектуального капитала, который связан с эвристической природой новых знаний. А молодое поколение становится носителем

современного интеллектуального капитала, в котором активно формируются уникальные ценности, новый тип мотивации, новые виды коммуникации и новые навыки (включая цифровые).

Все реформы, проводимые в настоящее время в рамках Стратегии действий, направлены на развитие человеческого капитала. Это объясняется не только тем, что в нашей стране, но и во всем мире в последние два-три года возросло внимание к развитию человеческого капитала, который рассматривается как неотъемлемая часть национального богатства.

References:

1. (n.d.). *O'zbekiston Respublikasi Prezidentining 2022 yil 28 yanvardagi «2022 - 2026 yillarga mo'ljallangan Yangi O'zbekistonning taraqqiyot strategiyasi to'g'risida»gi PF-60-son Farmoni*. Retrieved from www.lex.uz
2. Ageev, A.I., Evtushenko, S.N., Aver'janov, M.A., & Kochetova, E.Jy. (2017). *Cifrovoe obshchestvo: arhitektura, principy, videnie. Jekonomicheskie strategii*, 2017. №1, -p.121.
3. Bekker, G.S. (2003). *Chelovecheskoe povedenie: jekonomicheskij podhod: izbrannye trudy po jekonomicheskoy teorii*, Moscow: GU-VShJe.
4. Gaffarova, G., & Polvonova, S. (2021). Inson kapitalini rivozhlantirishda milliy kadrlarning ahamiyati. *Academic reserch in educational sciences*, 2021. 2(5), -p.783.
5. (2018). *Zamonaviy falsafiy atamalarining izoxli lugati*. (p.31). Toshkent: «Universitet».
6. Kurganskij, S.A. (1999). *Chelovecheskij kapital: sushhnost', struktura, oцена / Irkut. gos. jekon. akad, Irkutsk*, 287 p.
7. Kurnosova, E.A. (2009). Obespechenie konkurentosposobnosti predpriyatij sfery uslug: formirovanie innovacionnogo povedeniya. *Rossiiskij jekonomicheskij internet-zhurnal*. 2009. №1, -p.239.
8. Mulekova, A.A. (2015). *Metody kompleksnoj oцenki gosudarstvennyh sluzhashhih. Aktual'nye problemy i perspektivy razvitiya gosudarstvennogo upravleniya: Sbornik nauchnyh statej po materialam ezhegodnoj mezhdunarodnoj nauchno-prakticheskoy konferencii*, (pp.268-270). Moskva: Jysticinform.
9. Sharipov, M.L., & Koshanova, N.M. (2021). Inson kapitali moxijat a, uning davlat va zhamijat tarakkijotidagi ahamiyati. *ARES*, 2021. №4, -p.1260.
10. Bach, A. (2013). Digital human capital: developing a framework for understanding the economic impact of digital exclusion in low-income communities / A. Bach, G.Shaffer, T. Wolfson. *Journal of Information Policy*, 2013, Vol. 3, pp. 247-266.
11. Gaffarova, G. (2023). Transformations of youth consciousness in a digital society. *ISJ Theoretical & Applied Science*, 02 (118), 1-5.
12. G'affarova, G.G'. (2024). Kreativlik inson kapitalini rivojlantirish omili sifatida. *NamDU Ilmiy Axborotnomasi*, 8-son. 133-137-b.
13. Gulamzhanovna, G. G. (2024). The Need for Creativity in the Development of Human Capital. *Miasto Przyszłości*, 52, 685-690. <http://miastoprzyszlosci.com.pl/index.php/mp/article/view/4698>
14. Gaffarova, G.G. (2025). The phenomenon of the «Virtue man» in the scientific heritage of Al-Farabi. *ISJ Theoretical & Applied Science*, 06 (146), 76-80.
15. Gaffarova, G.G. (2025). Filosofskij analiz metajeticheskoy paradigmy [Jelektronnyj resurs]. *Jekonomika i socium*, 2025, №6(133), -pp.291-297.
16. G'affarova, G.G'. (2024). Kreativlik falsafasi. *NamDU Ilmiy Axborotnomasi*. 6-son. pp.280-283.